

# 云南农业大学教育发展基金会 2022 年度 工作总结

基金会自 2021 年 11 月更名以来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届五中、六中全会精神，在学校的正确领导下，在省教育厅、省民政厅科学指导下，按照社会组织管理规定和发展要求，努力工作，年度各项工作规范有序开展，取得了良好效果。现将 2022 年度工作总结如下。

## 一、加强党建工作，发挥党支部作用

认真落实基金会 2022 年度党建工作。一是按《中共云南省委办公厅关于加强社会组织党的建设工作的实施意见(试行)》(云办发[2016]27 号)的要求，向云南农业大学职能部门党委及教育厅相关部门报备成立了中共云南农业大学教育发展基金会暨校友会功能型党支部；二是利用召开理事会之际，不断加强党员教育管理，在盘龙区麦地塘社区党员学习长廊开展“学党史，感党恩”教育活动，回顾党的历史，促进初心使命落实于基金会日常工作，注重教育引导非党员理事增强政治认同，做好基金会思想政治工作；三是充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以党建引领业务提升，结合工作开展调研，完善基金会治理结构和治理制度，党建工作、业务工作双促进。

## 二、加强内部建设，完善规范化管理

### （一）完成基金会年报年检工作

开展基金会 2021 年度年报年检工作，完成并提交基金会年度工作报告、审计报告、专项信息核查报告等年检材料。本年度公益事业支出占比期初总资产比例为 9.92%，行政办公费用的支出比例为 0.99%，符合基金会审计要求，省教育厅、民政厅年检审核结论为“合格”。

### （二）召开理事会 2022 年度第一次会议

会议听取了基金会办公室汇报 2021 年 9 月至今工作开展情况，讨论通过 2022 年度工作计划。

### （三）不断完善基金会制度建设

完善基金会工作制度并正式发文，其中《基金会章程》《基金会捐赠项目管理办法》2 个文件由学校发文；其它文件：《投资管理办法》《重大事项报告制度》《财务报告制度》《印章管理办法》《财务管理办法》等 5 个文件由基金会发文；其余业务（招标采购、低值易耗品管理、差旅费管理、会议费管理、公务接待管理、公务交通费用报销管理）按学校相关规章制度执行。

### （四）加强基金会信息化建设

#### 1.建设基金会网站

开发完善基金会门户网站，拓展线上捐赠、捐赠公示、捐赠项目查询、校友风采、发文审批等功能模块。

#### 2.建设基金会项目管理系统

自行开发基金会项目管理系统，以期实现基金会资金使用的项目化管理，便于监督项目进展，为捐赠者提供资金使用情

况报告。

#### （五）规范项目管理，提质增效

完成 2022 年校友励学奖学金表彰工作，共表彰中国大学排名前十、教育部直属农业高校、中国农科院及本校第一志愿录取的博士、硕士研究生 541 名，颁发云南农业大学校友励学奖学金，每人奖金 1000 元。

体育学院发展基金项目立项建设，年度到位经费 4.2 万元。启动 2023 年有勇奖学金、奖教金项目，修订《云南农业大学有勇奖学（教）金评选办法》，制定项目实施方案，筹备项目宣传手册。

#### （六）积极宣传学校开展各类捐赠活动

主动联络校友宣传学校，开展捐赠活动，服务学校基础建设、专业发展，提高师生福利。食品学院 1989 级校友刘亚瑾捐赠校友会堂建设 20 万元；植物保护学院 2014 级校友李科迪捐赠价值 1.2 万余元科研设备；经济管理学院 2014 级校友周林向学校捐赠抗疫口罩 10000 个，向校本部各班级捐赠免费配镜 340 付，赠送会员资格 2300 个，价值 30 余万元。

#### （七）合理投资做好资金保值增值

结合基金会工作实际，按第一次理事会议要求，对比银行金融理财组合，2022 年 7 月中旬在基金会账户所属银行办理大额存单手续。其中 200 万留本资金存期为 3 年，利率为 2.75%，20 万存期 3 个月，利率为 1.35%，10 月 12 日到期后继续续存 3

个月。

### **（八）加强业务学习，提升专业化水平**

派人参加中国高等教育培训中心在重庆、新疆组织的《疫情防控常态化背景下高校基金会（校友会）创新发展与从业人员能力提升培训班》，并到云南财经大学交流学习，提高业务水平，提升专业化程度。

## **三、存在的困难和问题**

### **（一）筹资渠道单一，突破点不多**

基金会的资金筹集基本来自校友捐赠，捐赠渠道单一，无社会捐赠，并且受疫情影响，本年度原有捐赠意愿的捐赠资金难以落实。资金自身运转能力不足，缺少投资经验，基本只是将资金存入银行吃利，而非进行投资来获取更大的收益，进而达到自给自足的目的，“输血”“造血”能力不足，有坐吃山空的危险。

### **（二）人员配备不足，专业化不高**

目前学校基金会办公室与校友会办公室于 2021 年合署办公，共有工作人员 5 人，都是行政人员，实行双重管理，既是独立的法人团体，又需要接受学校的领导，部分管理工作不顺畅。基金会工作严格意义上只有 1 名工作人员负责，人员对基金会的运行，财务管理、资金保值增值等工作内容缺乏专业化的认识和学习，业务能力亟待提升。

### **（三）工作创新不够，服务意识不强**

基金会在捐赠过程中与捐赠方接触，收到捐款后缺乏与捐赠方的后续联系，对捐赠方没有“回馈”行为。互惠性是社会捐赠行为产生的重要原因之一，即捐赠方的任何捐赠行为产生的背后都有着某种目标追求和价值取向。而基金会的工作目前在对捐赠方的反馈互惠回报功能上存在着明显缺失，使得捐赠者在捐赠行为产生后无法得到相应的“回馈”，即学校基金会对捐赠者的后续反馈及再激励措施的欠缺，存在着将捐赠行为等同于“无私奉献”的意识偏差。

#### （四）宣传力度不足，未充分利用校友资源

目前对于筹资项目的宣传还仅限于校友返校日、校庆活动或各地校友会年会活动，或者仅在学校的基金会官方网站上设立一个捐赠模块，仅靠网站浏览者自我发现，最终匮乏的宣传模式及措施使得筹资项目无法很好的推进。宣传目标也仅限于少数毕业的知名、杰出校友，忽视了对规模更加庞大的“普通校友”和在校学生的普及。可以说，绝大部分在校学生和已经毕业的校友对于本校基金会的存在及其存在意义都不甚了解甚至闻所未闻，而在校学生就是未来的校友，也可能是未来的捐赠方，基金会对在校学生的宣传还远远不够充分。

基金会自更名以来，在新一届理事会的共同努力下，经过一年的发展，正步入正轨，取得了一定的成绩，但我们要正视存在的问题和困难，来年要更加凝心聚力，科学谋划各项工作，提高学习研究能力，不断加强基金会自身建设，规范项目管理，

进一步加强基金会与社会慈善机构和其他教育基金会的联系合作，加强与知名企业、企业家校友的沟通交流，充分发挥基金会筹资功能，管理、使用好资金，使基金会做到健康、持续发展，确保工作迈向一个新台阶。